

2024(令和6)年度 第2回初任者SD研修
「事例を通して仕事の基本を学ぼう！」

受講者アンケート結果

回答者数24名/受講者数26名 回収率92.3%

1.回答者について

(1)属性

単位:名

会員大学 職員	24
非会員大学 職員	0

24

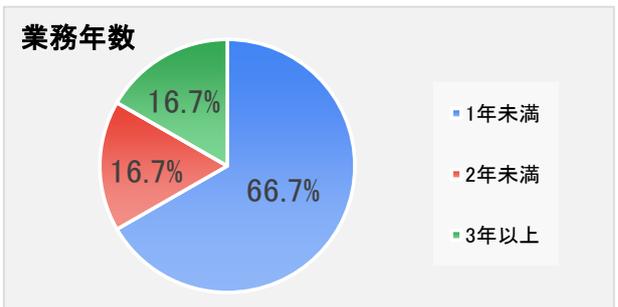


(2)業務年数

単位:名

1年未満	16
2年未満	4
3年未満	0
3年以上	4

24



(3)本研修を知ったきっかけ(複数回答可) 単位:件

所属先からの案内	20
大学コンソーシアム大阪からの案内	4
tulipメールマガジン	1
大学コンソーシアム大阪HP(SNS含む)	0
チラシ	0



(4)受講理由

・他大学職員との交流・情報交換のため。(他5件)
・今後の業務に生かすため・業務改善のため。(他4件)
・初任者としての基礎知識や心構えを学ぶため。(他4件)
・上司や先輩に勧められたため。(他3件)
・前回の研修に参加して有意義だったため。(他1件)
・職員研修の一環として参加した。(他1件)
・自身の成長のため。
・大学職員としてのマインドを醸成したかったため。

2.研修内容について

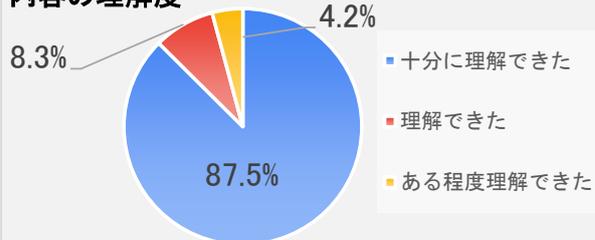
(1)内容の理解度

単位:名

十分に理解できた	21
理解できた	2
ある程度理解できた	1
あまり理解できなかった	0

24

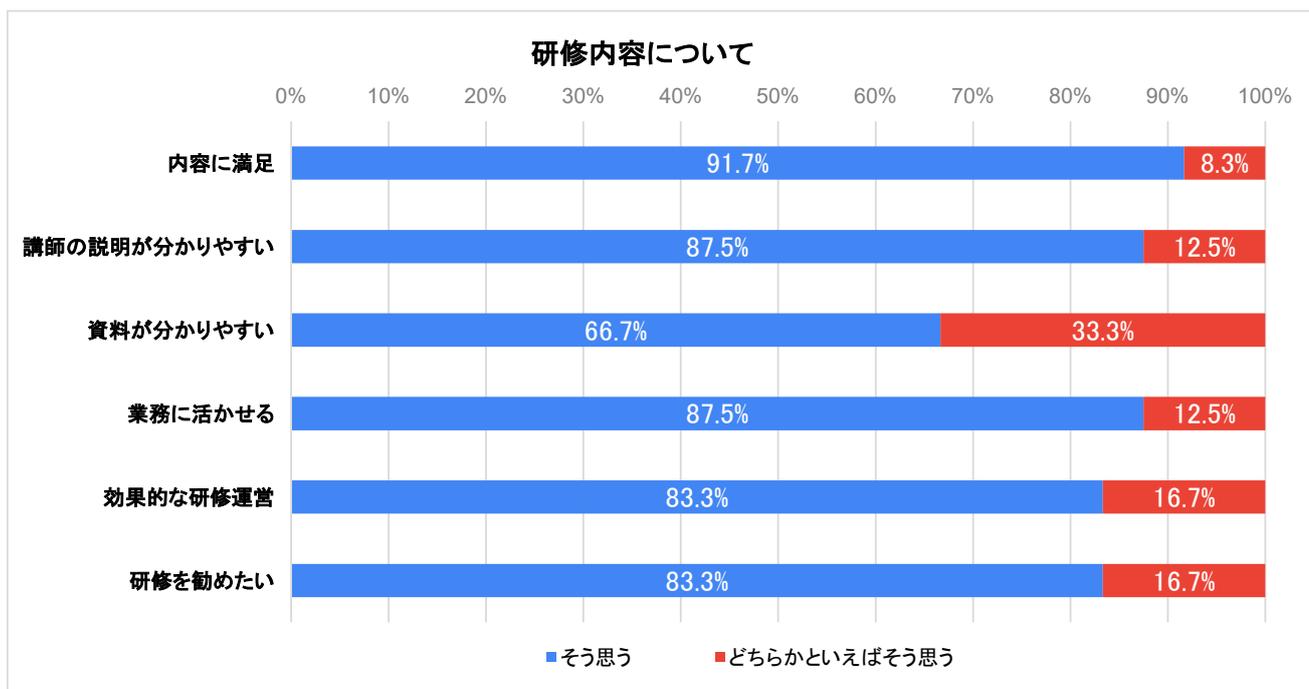
内容の理解度



(2)研修内容について

単位:名

	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
内容について満足している	22	2	0	0
講師の説明は分かりやすかった	21	3	0	0
提示・配布された資料は分かりやすかった	16	8	0	0
研修で学んだことは、自身の業務に活かせる	21	3	0	0
講師は適切な時間管理のもと、効果的な研修運営を行った	20	4	0	0
同様の研修が開催されれば誰かに勧めたい	20	4	0	0



(3) 受講してよかったと思う点

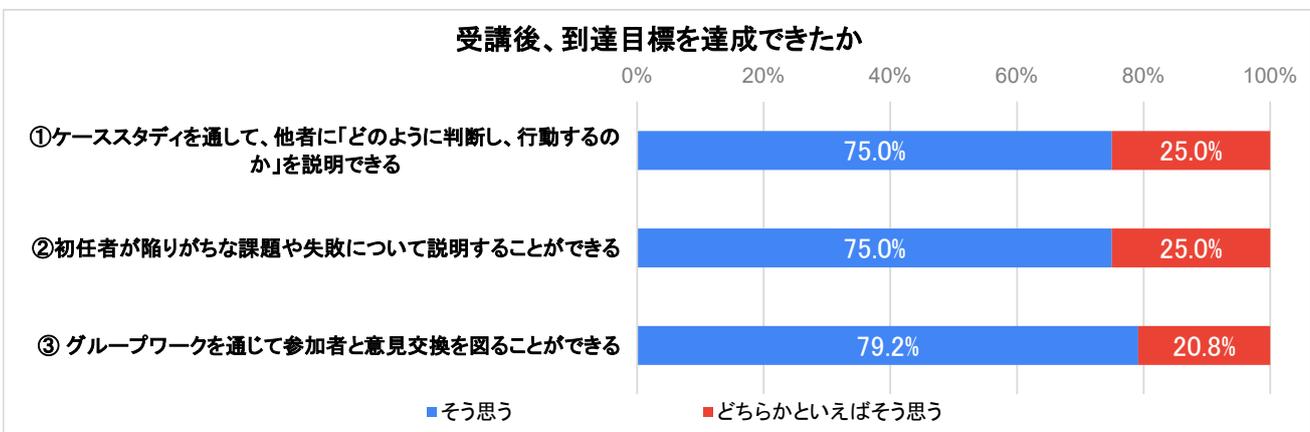
・グループワークの時間が多く、他大学の皆さんと一緒に問題に取り組めるところがよかった。
・グループワーク形式が多く、自分の意見を伝えること、同年代同士の協議を盛んに行い、非常に有意義だった。
・グループワークが多く、他大学の職員の方と話す機会や繋がりができて、とても貴重な機会だった。
・グループワークで他大学の方の意見を聞くことができた点がよかった。
・グループワークを通して自分の意見をアウトプットできるよい機会だった。
・グループワークにより、他大学の方の様々な考え方や視点を学ぶことができたことがよかった。
・他大学職員の方との交流があり、自分が持っていない視点での問題点や解決策を聞いた。
・入職1年未満の方々がほとんどで、業務の疑問や悩みに共通したものがあることを知ることができた。
・研修全体の雰囲気柔らかく、グループワークでも全員が積極的に話すことができた。
・具体的な場面を想定してくれていることでわかりやすかった。
・目の前で具体的な事例(劇)を準備くださったので、シーンをよりリアルに想定できた。
・ケーススタディが分かりやすく、実業務に活かせると感じた。
・劇や具体例を挙げながらの講義でとても分かりやすかった。
・短時間に自己の意見をまとめ、ディスカッションする訓練ができた。
・当たり前のことも再認識でき、少し発展的な内容もあったためよかった。
・新入社員研修でよく聞き、かつ社会人として当たり前に行えていないといけない内容を再認識し、気を引き締め直すよい機会となった。
・具体的な業務での課題、職員と教員の役割を少しだが理解することができた。
・部署が違うため教務関係のことは全くわからなかったが、こんなことで困っているのかと勉強になった。

3.到達目標達成度と受講後の効果

(1) 受講後、到達目標を達成できたか

単位:名

	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
① ケーススタディを通して、他者に「どのように判断し、行動するのか」を説明できる	18	6	0	0
② 初任者が陥りがちな課題や失敗について説明することができる	18	6	0	0
③ グループワークを通じて参加者と意見交換を図ることができる	19	5	0	0

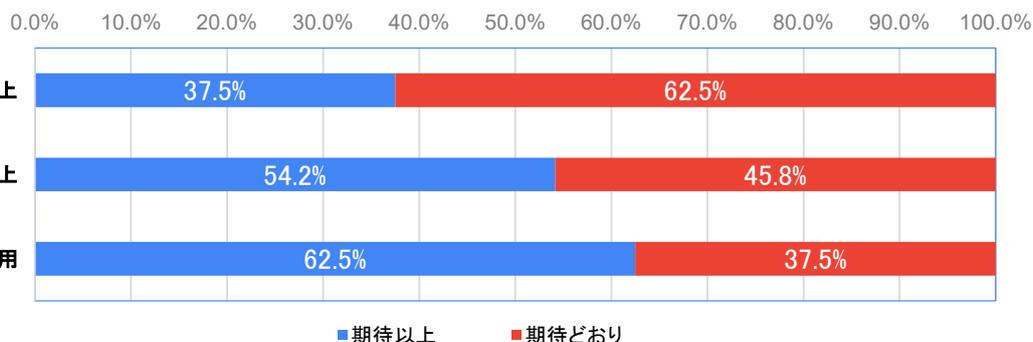


(2) 研修受講後の効果に対する期待感

単位:名

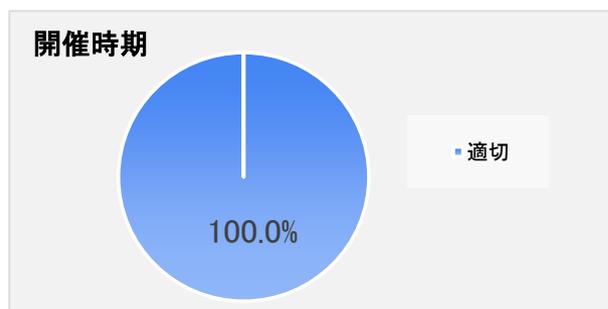
	期待以上	期待どおり	あまり期待できない	期待できない
能力(知識・スキル)向上	9	15	0	0
やる気の向上	13	11	0	0
職場での活用	15	9	0	0

研修受講後の効果に対する期待感



4.開催時期

	単位:名
適切	24
適切でない	0
	24



5.その他

(1)本研修をよりよいものとするための提案

- ・社会人歴の長い方もおられたので、意見が引っ張られないようにするためにもセグメント分けをもう少し細かくした方がいいかもしれない。
- ・会場中央部の柱が邪魔して講師の方の姿が見えづかった。(ロールプレイングは全て見えたので問題なかった。)
- ・ケーススタディの回答編を別にいただければ、後日また振り返りやすいと感じた。

(2)上記以外の感想や意見

- ・初任者に向けた内容であり、非常によかった。
- ・わかりやすくよかった。また参加したいと思った。
- ・他大学職員の皆様と交流する機会となり、よい経験になった。
- ・普段関わることのない他大学の方との交流の機会があり、大変有意義な時間を過ごすことができた。
- ・講師の方々のご経験の長い方も多く、今後大事にしていきたいと感じるような考え方や、業務への取り組みを知ることができて刺激になった。
- ・今回は講義形式の後にペアワーク、全体発表という形であったが、今回のような全体的にグループワーク形式で行われたことが勉強になった。入社してから実際に教育係の方に教えていただいたことや、自分がやってしまったこと、やりそうになってしまったことが事案として出てきたため、グループの意見や他グループの意見を聞いて、意識する点や改善する点を見いだせたと思う。グループワークにおいても、考えたことを皆に共有し、立場が近いからこそその共感を得ながら活動できた。普段の環境では同時期に入社した人たちがいないため、新鮮な気持ちで受講することができた。
- ・とても刺激を受ける会だったが、新卒者は年上の方が一緒だと流されたり緊張したりするのではないかと感じた。

(3)今後、大学コンソーシアム大阪で実施してほしい研修

- ・新入職員を最終的に伸ばしていくのはその先輩や上長の匙加減の部分もあると思っていることから、中堅～管理職(プレイヤーからマネージャーに代わったばかりの方)対象の慣れが出てきたところをさらに引き締められるような研修や部下への接し方研修などがあればいいのではないかと考える。
- ・大学の魅力を高めるためにできること、その為の職員の心得など。