

大学コンソーシアム大阪 SD研修プログラム シラバス

プログラム名	2024(令和6)年度 管理職者SD研修 「信頼関係を育むコミュニケーションを考える」	
実施日時	2025年2月27日(木) 14:30~17:30 情報交換会17:30~18:00	
実施会場	キャンパスポート大阪	
担当講師名	葛西 崇文(愛媛大学 教育・学生支援機構 教育企画室 特定研究員・特任助教) 早野 秀樹(学校法人大阪電気通信大学 法人事務局 総務部 部長) 宮原 秀明(大阪学院大学 大学事務長)	
受講可能人数	15名(最少実施人数9名)	
主な受講対象者	管理職(課長相当以上)にある大学職員<所属部署不問> ※「課長」ではなくとも部下を持つ職員の方はお気軽にお問い合わせください。	
プログラム概要(目的)	大きな社会変化の影響を受けている高等教育の現場において、大学職員として管理職の役割を担うためには、様々な能力が求められます。しかし、具体的にはどのような能力が必要なのでしょう。それらの能力育成を担う研修には、どのようなニーズがあるのでしょうか。 このような問題意識の基で、担当講師らは2022-23年度にインタビュー調査を行い、いわゆる「コミュニケーション能力」をはじめ、いくつかの研修ニーズを見出しました。そこで本研修では、対教員、対上司、対部下という3つの対象を想定し、信頼関係の構築を目指したコミュニケーションのあり方について、話題提供者と参加者がともに考えることを目指します。	
プログラムの到達目標	(1)信頼関係を構築するコミュニケーションのあり方を説明できる。 (2)明日から使える具体的なコミュニケーション方法をアクションプランとして立案できる。 (3)他大学の管理職の職員をコミュニケーション相手の一人として位置づけ、傾聴することができる。	
プログラム内容	時間	内容
	1 14:30~14:35	開会挨拶・当日のタイムテーブル確認
	2 14:35~14:45	研修趣旨説明
	3 14:45~15:00	話題提供(1) 宮原講師
	4 15:00~15:15	話題提供(2) 早野講師
	5 15:15~15:30	話題提供(3) 葛西講師
	6 15:30~15:40	休憩
	7 15:40~16:10	グループワーク(1) コミュニケーションの留意点の共有
	8 16:10~16:40	グループワーク(2) 留意点の整理とディスカッション
	9 16:40~16:50	個人ワーク アクションプランの立案
	10 16:50~17:00	グループワーク(3) アクションプランの共有
	11 17:00~17:20	全体共有および全体ディスカッション
	12 17:20~17:25	講師3名によるまとめ
	13 17:25~17:30	閉会挨拶
※終了後、17:30~情報交換会(18:00まで)		
事前課題	あなたが、対教員・対上司・対部下との信頼関係を構築するために、コミュニケーションにおいて、①留意していること、②留意点が効果を発揮していると思うこと、③改善の余地を感じていることの3点を所定のワークシート(A4版1枚)にまとめ、2月21日までに提出してください。詳細は申込者へあらためてご案内いたします。	
事後課題	受講者アンケートにご回答をお願いいたします。	
参加費	会員大学関係者…無料 非会員大学関係者…2,500円	